

GRI-Index



Die Nachhaltigkeitsberichterstattung stellt einen integrativen Teil des Geschäftsberichts dar. Migros beschreibt darin ihre wesentlichen ökonomischen, ökologischen und sozialen Leistungen gemäss dem Standard der Global Reporting Initiative (GRI) und gemäss den 10 Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen. Dies gilt für die Kapitel Umwelt, Produktion und Konsum, Mitarbeitende, Gesellschaft und Kultur.

Im Rahmen der Berichterstattung gemäss dem GRI Standard wird das Berichtsprofil G4 comprehensive angewendet. Zusätzlich verwendet Migros das Zusatzprotokoll für die Branche Lebensmittelverarbeitung. Das Berichtslevel G4 sieht vor, dass in umfassender Weise über alle wesentlichen Aspekte des Nachhaltigkeitsmanagements berichtet wird. Zu jedem wesentlichen Aspekt müssen die unternehmensinternen Strukturen und Prozesse sowie Indikatoren zur Umsetzung (Disclosure on Management Approach, DMA) berichtet werden. Die Ermittlung der wesentlichen GRI Themen erfolgte in Abstimmung mit den wichtigsten Anspruchsgruppen von Migros. Mehr dazu unter "[Über diesen Bericht](http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/)".

GRI-Nummer	Thema	GRI/UNGC	Externe Überprüfung
	Strategie und Analyse		
G4-1	Vorwort des Präsidenten [http://m14-author.migros-report.namics.com/schwerpunkte-2014/bericht-der-praesidenten/]		Nein
G4-2	Nachhaltigkeitsrisiken, Chancen und Auswirkungen [http://m14-author.migros-report.namics.com/schwerpunkte-2014/strategische-geschaefsfelder/]		Nein
	Organisationsprofil		
G4-3	Name der Organisation [http://m14-author.migros-report.namics.com/]		Nein
G4-4	Wichtigste Marken, Produkte und Dienstleistungen [http://m14-author.migros-report.namics.com/cooperative-governance/organisation-struktur/]		Nein
G4-5	Standort des Unternehmens [http://m14-author.migros-report.namics.com/impressum/]		Nein
G4-6	Länder, in welchen das Unternehmen tätig ist [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/finanzen/migros-gruppe/]		Nein
G4-7	Eigentümerstruktur und Rechtsform [http://m14-author.migros-report.namics.com/cooperative-governance/organisation-struktur/]		Nein
G4-8	Absatzmärkte [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/finanzen/migros-gruppe/]		Nein
G4-9	Grösse des Unternehmens [http://m14-author.migros-report.namics.com/schwerpunkte-2014/ausgewaehlte-kennzahlen-2014/]		Nein
G4-10	Anzahl Mitarbeitende [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/mitarbeitende/personalkennzahlen/]	UNGC	Nein

G4-11	Mitarbeitervereinbarungen [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/mitarbeitende/schwerpunkte/]	UNGC	Nein
G4-12	Lieferkette des Unternehmens [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/herstellungsbedingungen/]		Nein
G4-13	Wesentliche Veränderungen während der Berichtsperiode [http://m14-author.migros-report.namics.com/schwerpunkte-2014/highlights-2014/]		Nein
G4-14	Anwendung des Vorsorgeprinzips (Link 1 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/migros-im-kontext/nachhaltigkeitsmanagement/], Link 2 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/produktverantwortung/])		Nein
G4-15	Unterstützung externer Initiativen [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/migros-im-kontext/migros-im-dialog/]		Nein
G4-16	Mitgliedschaften in Interessenverbänden [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/migros-im-kontext/migros-im-dialog/]		Nein
	Ermittelte wesentliche Aspekte und Grenzen		
G4-17	In den Bericht eingeschlossene Unternehmenseinheiten [http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/]	◆	Nein
G4-18	Festlegung der Berichtsinhalte und Abgrenzung von Aspekten [http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/]	◆	Nein
G4-19	Materielle Aspekte [http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/]	◆	Nein
G4-20	Materielle Aspekte und Berichtsgrenzen innerhalb der Organisation [http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/]	◆	Nein
G4-21	Materielle Aspekte und Berichtsgrenzen ausserhalb der Organisation [http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/]	◆	Nein
G4-22	Unternehmensveränderungen gegenüber dem Vorjahr Es ergeben sich keine wesentlichen Veränderungen gegenüber früheren Berichten	◆	Nein
G4-23	Signifikante Veränderungen bezüglich Umfang und Aspekten gegenüber dem Vorjahr Die Fortschrittstabelle, die gebündelt alle wesentlichen Fortschritte aus dem Berichtsjahr zusammenfasste, wurde weggelassen. Zur besseren Lesbarkeit werden Fortschritte in den jeweiligen Themenkapiteln direkt kommuniziert. Das Kapitel "Ernährung und Bewegung" wurde in das neue Kapitel "Gesundheit" integriert. Diese Änderungen ergeben jedoch keine wesentlichen Veränderungen gegenüber früheren Berichtsräumen.	◆	Nein
	Einbindung von Stakeholdern		

G4-24	Einbezug der Stakeholder durch die Organisation (Link 1 [http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/] , Link 2 [http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/])	◆	Nein
G4-25	Identifikation und Auswahl der Stakeholder (Link 1 [http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/] , Link 2 [http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/])	◆	Nein
G4-26	Engagement mit Stakeholder-Gruppen (Link 1 [http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/] , Link 2 [http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/])	◆	Nein
G4-27	Durch Stakeholder vorgebrachte Anliegen [http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/]	◆	Nein
	Berichtsprofil		
G4-28	Berichtszeitraum [http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/] Der Inhalt des vorliegenden Berichts bezieht sich auf das Geschäftsjahr 2014 (1. Januar 2014 bis 31. Dezember 2014)		Nein
G4-29	Datum des letzten Berichts [http://m13.migros.ch] Der Publikationstermin des letzten integrierten Geschäftsberichts war der 2. April 2014.		Nein
G4-30	Angabe zum Berichtszyklus Die Migros veröffentlicht seit 2004 einen jährlichen Nachhaltigkeitsbericht. Seit 2009 erscheint dieser im Rahmen des Online-Geschäftsberichts.		Nein
G4-31	Ansprechpartner für Fragen zum Bericht Migros-Genossenschafts-Bund Frau Delia Hoefelmayr Direktion Nachhaltigkeit & Issue Management Limmatplatz 152, CH-8031 Zürich delia.hoefelmayr@mgb.ch [mailto:delia.hoefelmayr@mgb.ch]		Nein
G4-32	Gewählte Berichtsoption Die Migros veröffentlicht seit 2004 einen jährlichen Nachhaltigkeitsbericht. Seit 2009 erscheint dieser im Rahmen des Online-Geschäftsberichts.		Nein
G4-33	Externe Prüfung [http://m14-author.migros-report.namics.com/ueber-diesen-bericht/] Die Nachhaltigkeitsberichterstattung wurde keiner externen Prüfung unterzogen. Die Mitreva Revision AG hat die Aussagen und Kennzahlen im Online-Nachhaltigkeitsbericht sowie die Zielerreichung des Nachhaltigkeitsprogramms Generation M und der sozialen und ökologischen Basisanforderungen auf Migros-Gruppenebene geprüft.		Nein

	Unternehmensführung		
G4-34	Führungsstruktur [http://m14-author.migros-report.namics.com/cooperative-governance/organisation-struktur/organigramm/]		Nein
G4-35	Befugnisübertragung für wirtschaftliche, ökologische und soziale Themen [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/migros-im-kontext/nachhaltigkeitsmanagement/]		Nein
G4-36	Verantwortung für wirtschaftliche, ökologische und soziale Themen [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/migros-im-kontext/nachhaltigkeitsmanagement/]		Nein
G4-37	Prozesse für Beratung zwischen Stakeholdern und Führungsebenen Der nationale Stakeholderdialog erfolgt Themenbezogen über die einzelnen Mitglieder der Generaldirektion sowie über die Direktionen im MGB wie z.B. Nachhaltigkeit & Issue Management, Wirtschaftspolitik und HRM Migros-Gruppe. Das Rückmeldungsverfahren erfolgt schriftlich (interne Newsletter) sowie mündlich (Bestandteil einzelner Entscheide).		Nein
G4-38	Zusammensetzung der höchsten Führungsebene [http://m14-author.migros-report.namics.com/cooperative-governance/organisation-struktur/organigramm/]		Nein
G4-39	Funktion der höchsten Führungsebene Der Präsident der Verwaltung ist unabhängig, er hat keine weiteren Funktionen innerhalb der Migros-Gruppe inne.		Nein
G4-40	Nomination und Auswahl der höchsten Führungsebenen [http://m14-author.migros-report.namics.com/wp-content/uploads/2015/03/m14-organisationsreglement_verwaltung.pdf]		Nein
G4-41	Vermeidung von Interessenskonflikten bei den höchsten Führungsebenen [http://m14-author.migros-report.namics.com/wp-content/uploads/2015/03/m14-organisationsreglement_verwaltung.pdf]		Nein
G4-42	Rolle der höchsten Führungsebenen bei der Entwicklung der Unternehmensstrategie in Bezug auf wirtschaftliche, ökologische und soziale Auswirkungen [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/migros-im-kontext/nachhaltigkeitsmanagement/] Im Rahmen des Gruppenstrategieprozesses legt die Verwaltung Themen fest, bereitet sie vor und setzt sie in der Linie um.		Nein
G4-43	Kollektives Wissen der höchsten Führungsebenen in Bezug auf wirtschaftliche, ökologische und soziale Themen In ökonomischen, ökologischen und sozialen Fragen verfügen die Mitglieder der Verwaltung sowie der Geschäftsleitung über umfangreiches Wissen. Aktuelle Themen und Entwicklungen werden im Rahmen des Gruppenstrategieprozesses sowie Themenbezogen periodisch traktandiert.		Nein

G4-44	Leistung der höchsten Führungsebene in Bezug auf wirtschaftliche, ökologische und soziale Themen [http://m14-author.migros-report.namics.com/cooperative-governance/entschaedigungsbericht/]		Nein
G4-45	Rolle der höchsten Führungsebene in Bezug auf Identifizierung und Management von wirtschaftliche, ökologische und soziale Risiken und Chancen [http://m14-author.migros-report.namics.com/cooperative-governance/interne-kontrollinstrumente/]		Nein
G4-46	Rolle der höchsten Führungsebene in Bezug auf Überprüfung des Unternehmensrisikos zu wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Themen [http://m14-author.migros-report.namics.com/cooperative-governance/interne-kontrollinstrumente/]		Nein
G4-47	Häufigkeit der Überprüfung der wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen durch die höchste Führungsebene [http://m14-author.migros-report.namics.com/cooperative-governance/interne-kontrollinstrumente/]		Nein
G4-48	Überprüfung und Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts des Unternehmens Der Online-Nachhaltigkeitsbericht ist Bestandteil des Geschäftsbericht und ist somit Bestandteil des jährlichen Rechenschaftsberichts der Verwaltung. Der Geschäftsbericht wird von der Delegiertenversammlung genehmigt. Der Inhalt des Nachhaltigkeitsberichts wird von der Leiterin der Direktion Nachhaltigkeit & Issue Management auf Relevanz und Vollständigkeit geprüft.		Nein
G4-49	Mitteilungsverfahren kritischer Anliegen an die höchste Führungsebene Das Mitteilungsverfahren kritischer Anliegen findet im Rahmen des regelmässigen Reportings an die Verwaltung statt.		Nein
G4-50	Kritische Anliegen, die an die höchste Führungsebene berichtet wurden Die höchste Führungsebene hat sich 2014 zweimal mit dem Controlling zum Programm Generation M sowie einmal mit dem Umsetzungsstand der Basisanforderungen in der Migros-Gruppe auseinandergesetzt. Ergänzend dazu werden in der Generaldirektion MGB aktuelle kritische Themen zeitnah besprochen.		Nein
G4-51	Entschädigungspolitik für die höchste Führungsebene [http://m14-author.migros-report.namics.com/cooperative-governance/entschaedigungsbericht/]		Nein
G4-52	Prozess zur Festlegung der Entschädigung [http://m14-author.migros-report.namics.com/cooperative-governance/entschaedigungsbericht/]		Nein

G4-53	<p>Berücksichtigung der Meinung von Stakeholdern bezüglich Entschädigung</p> <p>Die Delegiertenversammlung genehmigt den Geschäftsbericht und damit den Entschädigungsbericht der Verwaltung.</p> <p>Die G. und A. Duttweiler Stiftung überwacht die Verwaltung und genehmigt die Salärbänder.</p>		Nein
G4-54	<p>Verhältnis der gesamten jährlichen Vergütungen</p> <p>Das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung des höchstbezahlten Mitarbeiters zur Jahresgesamtvergütung des tiefsten Einkommens betrug 2014 1:18.</p>		Nein
G4-55	<p>Verhältnis des prozentualen Anstiegs der Vergütungen</p> <p>Die prozentuale Steigerung der Jahresgesamtvergütung des höchstbezahlten Mitarbeiters betrug per 1.1.2014 2.15%; die prozentuale Steigerung der Jahresgesamtvergütung aller Mitarbeitenden 0.95%. Das ergibt ein Verhältnis von 1:2.2.</p>		Nein
	Ethik und Integrität		
G4-56	<p>Werte, Grundsätze sowie Verhaltensstandards und -normen der Organisation (Link 1 http://www.migros.ch/mediaObject/GenM/docs/de/Migros-Gruppen-Strategie-Booklet-Deutsch/original/Migros-Gruppen+Strategie+Booklet+Deutsch.pdf), Link 2 http://www.migros.ch/de/ueber-die-migros/organisation/verhaltenskodex.html)</p> <p>Das Prinzip der Nachhaltigkeit und die Gesetzestreue sind Teil der Migros-Kultur und die Werte Verantwortungsbewusstsein und Glaubwürdigkeit sind in der Gruppenstrategie verankert.</p> <p>In 2014 hat die Migros zur Stärkung ihrer Compliance einen neuen Verhaltenskodex für die Migros-Gruppe sowie für deren Mitarbeitende wie auch für die Exekutivorgane eingeführt. Dieser liegt in vier Sprachen vor.</p>		Nein
G4-57	<p>Interne und externe Verfahren zur Ratsuche betreffend ethischem und gesetzeskonformem Verhalten</p> <p>Die Beratung erfolgt grundsätzlich durch die in den jeweiligen Unternehmen der Migros-Gruppe vorgesehenen internen Ansprechpartner.</p> <p>Im MGB erfolgt die spezialisierte Beratung primär durch die Direktion Legal & Compliance, welche bei Bedarf zudem externe Spezialisten beiziehen kann.</p>		Nein

G4-58	<p>Interne und externe Mechanismen zur Berichterstattung bezüglich unethischem oder gesetzeswidrigem Verhalten</p> <p>Das Meldesystem der Migros-Gruppe basiert auf drei Pfeilern: Primär stehen den Mitarbeitenden als Ansprechpartner für die Meldung von ethischen oder rechtlichen Bedenken die Linienorganisationen zur Verfügung.</p> <p>Steht einer Besprechung innerhalb der Linienorganisation ein wichtiger Grund entgegen, stehen die im Verhaltenskodex der Migros-Gruppe sowie den spezifischen Reglementen des jeweiligen Migros-Unternehmens vorgesehenen sonstigen Anlaufstellen zur Verfügung. Diese sind beispielsweise die Personaldienste, die Personalberatungsstellen oder die Direktion Legal & Compliance.</p> <p>Für bestimmte Kategorien von Missständen steht den Migros- Mitarbeitenden und Exekutivorganen auf der Basis des Verhaltenskodexes zusätzlich eine internet-basierte interne Meldestelle zur Verfügung, welche im Ausnahmefall auch die anonyme Meldung von Missständen zulässt.</p>		Nein
	Umwelt		
G4-DMA	<p>Managementansatz Umwelt (Link 1 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/umwelt/energie-klima/], Link 2 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/umwelt/transport-mobilitaet/], Link 3 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/migros-im-kontext/nachhaltigkeitsmanagement/])</p>	UNGC	Nein
G4-EN3	Energieverbrauch innerhalb der Organisation [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/umwelt/energie-klima/]	UNGC	Nein
G4-EN4	Energieverbrauch ausserhalb der Organisation [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/umwelt/energie-klima/]	UNGC	Nein
G4-EN5	Energieintensität [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/umwelt/energie-klima/]	UNGC	Nein
G4-EN6	Energieeinsparungen [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/umwelt/energie-klima/]	UNGC	Nein
G4-EN7	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen (Link 1 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/sortiment-labels/], Link 2 [http://www.migros.ch/generation-m/de/labels-und-produkte/nachhaltiges-sortiment/energieeffiziente-produkte.html])	UNGC	Nein
G4-EN15	Direkte THG-Emissionen (Scope 1) [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/umwelt/energie-klima/]	UNGC	Nein
G4-EN16	Indirekte energiebezogene THG-Emissionen (Scope 2) [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/umwelt/energie-klima/]	UNGC	Nein
G4-EN17	Weitere indirekte THG-Emissionen (Scope 3) [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/umwelt/energie-klima/]	UNGC	Nein
G4-EN18	Intensität der THG-Emissionen [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/umwelt/energie-klima/]	UNGC	Nein
G4-EN19	Reduzierung der THG-Emissionen [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/umwelt/energie-klima/]	UNGC	Nein
G4-EN20	Emission Ozon-abbauender Stoffe [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/umwelt/energie-klima/]	UNGC	Nein

G4-EN21	Nox, SOx und andere signifikanten Luftemissionen [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierer-lagebericht/umwelt/transport-mobilitaet/]	UNGC	Nein
G4-EN27	Umweltauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen (Link 1 [http://www.migros.ch/generation-m/de/labels-und-produkte/nachhaltige-und-oekologische-labels.html] , Link 2 [http://www.migros.ch/generation-m/de/labels-und-produkte/nachhaltige-und-oekologische-labels/topten.html])	UNGC	Nein
G4-EN28	Verpackungsmaterial [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierer-lagebericht/umwelt/abfall-recycling/]	UNGC	Nein
G4-EN30	Umweltauswirkungen verursacht durch den Transport [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierer-lagebericht/umwelt/transport-mobilitaet/]	UNGC	Nein
	Gesellschaft, Arbeitspraktiken und menschenwürdige Beschäftigung		
G4-DMA	Managementsansatz Gesellschaft, Arbeitspraktiken und menschenwürdige Beschäftigung (Link 1 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierer-lagebericht/mitarbeitende/] , Link 2 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierer-lagebericht/mitarbeitende/personalkennzahlen/] , Link 3 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierer-lagebericht/mitarbeitende/schwerpunkte/])	UNGC	Nein
G4-LA1	Neue Mitarbeitende und Mitarbeiterfluktuation [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierer-lagebericht/mitarbeitende/personalkennzahlen/]	UNGC	Nein
G4-LA2	Betriebliche Leistungen [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierer-lagebericht/mitarbeitende/schwerpunkte/]	UNGC	Nein
G4-LA3	Rückkehr nach Elternurlaub [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierer-lagebericht/mitarbeitende/schwerpunkte/]	UNGC	Nein
G4-LA5	Mitarbeitende in Gesundheits- und Arbeitssicherheitsausschüssen [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierer-lagebericht/mitarbeitende/schwerpunkte/]	UNGC	Nein
G4-LA6	Verletzung, Berufskrankheiten, Ausfalltage, arbeitsbedingten Todesfälle [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierer-lagebericht/mitarbeitende/schwerpunkte/]	UNGC	Nein
G4-LA7	Berufsfelder mit erhöhter Erkrankungsrate/-gefährdung Die Informationen sind gegenwärtig nicht verfügbar. Grund ist die Vielfalt der Unternehmen der Migros-Gruppe, die Angaben werden nicht einheitlich oder zentral erfasst. Aus dem Grund liegen keine konsolidierten Daten für die Migros-Gruppe vor.	UNGC	Nein
G4-LA8	Arbeitsschutzthemen Eine institutionalisierte Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden-Vertreter/innen (PEKOs) und den Sozialpartnern findet im Rahmen des Gesamtarbeitsvertrags statt.	UNGC	Nein
G4-LA9	Umfang der Aus- und Weiterbildung [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierer-lagebericht/mitarbeitende/schwerpunkte/]	UNGC	Nein

G4-LA10	Weiterbildungsprogramme [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/mitarbeitende/schwerpunkte/]	UNGC	Nein
G4-LA11	Leistungsbeurteilung und Entwicklungsplanung für Mitarbeitende Im Rahmen des M-FEE-System (Mitarbeitende führen, entwickeln und entlöhen) wird sichergestellt, dass mit allen Mitarbeitenden (jede Ebene) jährlich mindestens ein Mitarbeitergespräch geführt wird.	UNGC	Nein
G4-LA12	Zusammensetzung des Managements und Mitarbeiterstruktur [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/mitarbeitende/personalkennzahlen/]	UNGC	Nein
G4-LA13	Verhältnis des Grundgehalts von Frauen gegenüber Männern [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/mitarbeitende/personalkennzahlen/]	UNGC	Nein
G4-LA14	Neue Lieferanten, die nach Arbeitspraktiken überprüft wurden [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/herstellungsbedingungen/]	UNGC	Nein
G4-LA15	Wesentliche Auswirkungen bezüglich Arbeitspraktiken in der Lieferkette (Link 1 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/herstellungsbedingungen/], Link 2 [http://www.migros.ch/mediaObject/GenM/docs-2014/d/Website_Fachdossier-Social-Compliance/original/Website_Fachdossier+Social+Compliance.pdf])	UNGC	Nein
	Menschenrechte		
G4-DMA	Managementansatz Menschenrechte (Link 1 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/herstellungsbedingungen/], Link 2 [http://www.migros.ch/mediaObject/GenM/docs-2014/d/Website_Fachdossier-Social-Compliance/original/Website_Fachdossier+Social+Compliance.pdf])	UNGC	Nein
G4-HR10	Neue Lieferanten, die nach Menschenrechtskriterien überprüft wurden [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/herstellungsbedingungen/]	UNGC	Nein
G4-HR11	Wesentliche Auswirkungen bezüglich Menschenrechte in der Lieferkette [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/herstellungsbedingungen/]	UNGC	Nein
	Produktverantwortung		
G4-DMA	Managementansatz Produktverantwortung (Link 1 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/gesellschaft-kultur/gesundheit/], Link 2 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/produktverantwortung/])		Nein
G4-PR1	Produktauswirkungen [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/produktverantwortung/]		Nein
G4-PR2	Verletzung von Vorschriften und Verhaltensregeln zu Produktrichtlinien [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/produktverantwortung/]		Nein

FP5	Produkte aus unabhängig zertifizierter Produktion [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/sortiment-labels/]		Nein
FP6	Produkte mit vermindertem Gehalt von Fetten, Salz und Zucker (Link 1 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/sortiment-labels/], Link 2 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/gesellschaft-kultur/gesundheit/])		Nein
FP7	Produkte mit gesundheitsfördernden Zusatzstoffen (Link 1 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/sortiment-labels/], Link 2 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/gesellschaft-kultur/gesundheit/])		Nein
	Beschaffung		
G4-DMA	Link [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/nachhaltige-beschaffung/]		Nein
FP1	Beschaffungsvolumen von konformen Lieferanten [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/nachhaltige-beschaffung/]		Nein
FP2	Beschaffungsvolumen gemäss internationalen Standards [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/nachhaltige-beschaffung/]		Nein
	Tierwohl		Nein
G4-DMA	Managementansatz Tierwohl (Link 1 [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/nachhaltige-beschaffung/], Link 2 [http://www.migros.ch/generation-m/de/nachhaltigkeit-bei-der-migros/konsum/tierwohl.html], Link 3 [http://www.migros.ch/mediaObject/GenM/docs-2014/d/Fachdossier-Tierwohl-final/original/Fachdossier+Tierwohl+September++2014+final.pdf])		Nein
FP9	Anzahl, Rasse und Zuchtform der verarbeiteten Tiere Diese Informationen sind gegenwärtig nicht verfügbar. Grund ist die Vielzahl an Lieferanten, die an die Migros liefern, weshalb die Angaben nicht einheitlich und zentral erfasst werden. Aus diesem Grund liegen keine konsolidierten Daten für die Migros-Gruppe vor.		Nein
FP10	Physische Veränderungen an Tieren [http://www.migros.ch/mediaObject/GenM/docs-2014/d/Fachdossier-Tierwohl-final/original/Fachdossier+Tierwohl+September++2014+final.pdf] Angaben liegen derzeit für Tierarten aus dem Frischfleischsortiment vor (Rinder, Kälber, Schwein, Geflügel insgesamt, Poulet, Truten, Kaninchen, Pferd, Lamm, Wild). Genaue Angaben finden sich im Dossier Tierwohl auf den Seiten 21-42.		Nein

FP11	<p>Anzahl Tierarten und Rassen nach Haltungsart [http://www.migros.ch/mediaObject/GenM/docs-2014/d/Fachdossier-Tierwohl-final/original/Fachdossier+Tierwohl+September++2014+final.pdf]</p> <p>Diese Informationen liegen nur bedingt vor. In 2014 hatte Migros im Bereich Frische, Konserven und Tiefkühlkost rund 47 Fischarten und Meeresfrüchte-Arten im Angebot. Im Bereich Fleisch, Milch und Eiern hat Migros Produkte von rund 20 Tierarten im Angebot.</p> <p>Angaben zur Haltungsart liegen für die Tierarten aus dem Frischfleischsortiment vor (Rinder, Kälber, Schwein, Geflügel insgesamt, Poulet, Truten, Kaninchen, Pferd, Lamm, Wild).</p> <p>Genauere Angaben finden sich im Dossier Tierwohl auf den Seiten 21-42.</p>		Nein
FP12	<p>Umgang mit Antibiotika, Entzündungshemmern und Hormonen [http://m14-author.migros-report.namics.com/integrierter-lagebericht/produktion-konsum/nachhaltige-beschaffung/]</p> <p>Diese Informationen liegen nur bedingt vor. Der Einsatz von Antibiotika wird gemäss der Schweizer Tierschutzverordnung in der schweizerischen Fleischproduktion streng kontrolliert.</p> <p>Seit 1999 ist der Einsatz von Antibiotika als Leistungsförderer in der Schweiz verboten.</p> <p>Migros setzt sich dafür ein, bis 2020 auch bei allen Tierimporten aus dem Ausland die Vorgaben der Schweizer Tierschutzverordnung umzusetzen.</p> <p>Migros setzt sich zudem im Rahmen verschiedener Labelprogramme (z.B. Terra Suisse) für strengere Tierwohlstandards ein.</p>		Nein
FP13	<p>Transport und Schlachtung [http://www.migros.ch/mediaObject/GenM/docs-2014/d/Fachdossier-Tierwohl-final/original/Fachdossier+Tierwohl+final.pdf]</p> <p>Diese Informationen liegen nur bedingt vor. Die Micarna führt in Zusammenarbeit mit dem Schweizer Tierschutz STS und dem ABZ Spiez (Ausbildungszentrum für die Schweizer Fleischwirtschaft) regelmässig Schulungen für ihre Mitarbeitenden durch, die im Bereich Tiertransporte tätig sind.</p> <p>Das Stallpersonal wird zudem jährlich im Umgang mit Schlachttieren bis zur Betäubung geschult.</p> <p>Schlachthofmitarbeitende müssen vor dem Umgang mit lebenden Tieren einen Weiterbildungskurs Tierschutz/ Tierethik absolvieren und den dazugehörigen Schlusstest bestehen. Das ABZ ist gemeinsam mit dem STS dafür verantwortlich, dass die Kurse angeboten und durchgeführt werden. In der Micarna führt der Leiter des Schlachthofs die Schulungen in Zusammenarbeit mit dem ABZ selbst durch. Die Kurse müssen von allen Schlachthofmitarbeitenden alle 3 Jahre in einem Folgekurs aufgefrischt werden.</p> <p>Detailliertere Angaben zu Transport und Schlachtung liegen zudem für die Tierarten aus dem Frischfleischsortiment vor (Rinder, Kälber, Schwein, Geflügel insgesamt, Poulet, Truten, Kaninchen, Pferd, Lamm, Wild). Genauere Angaben finden sich im Dossier Tierwohl auf den Seiten 21-42.</p>		Nein

Legende	<p>GRI: Global Reporting Initiative</p> <p>G4-DMA: GRI-Angaben zum Managementansatz</p> <p>G4-EN: GRI-Indikatoren zu Umwelt, Energie, Emissionen und Transport</p> <p>G4-LA: GRI-Indikatoren zu Arbeitsbedingungen und Beschäftigung</p> <p>G4-HR: GRI-Indikatoren zu Menschenrechte</p> <p>G4-PR: GRI-Indikatoren zu Produktverantwortung</p> <p>G4-FP: GRI-Indikatoren gemäss Sektor Zusatzprotokoll Lebensmittelverarbeitung</p> <p>◆: GRI Materiality Disclosure Service</p> <p>UNGC: United Nations Global Compact</p>		