Berufsbildung & Personalentwicklung

Die Migros-Gruppe bekennt sich zum dualen Bildungssystem. Sie investiert mit der Ausbildung von Lernenden gezielt in die Jugend. Wichtige Pfeiler der Personal- und Führungsentwicklung sind die berufliche Weiterbildung und lebenslanges Lernen.

Lernende bei Migros

Lernende werden in der Migros-Gruppe professionell begleitet, ausgebildet und individuell gefördert. Optimale Rahmenbedingungen und eine **umfassende, praxisnahe Ausbildung** bereiten sie auf eine Zukunft als selbstständige und kompetente Berufsleute vor.

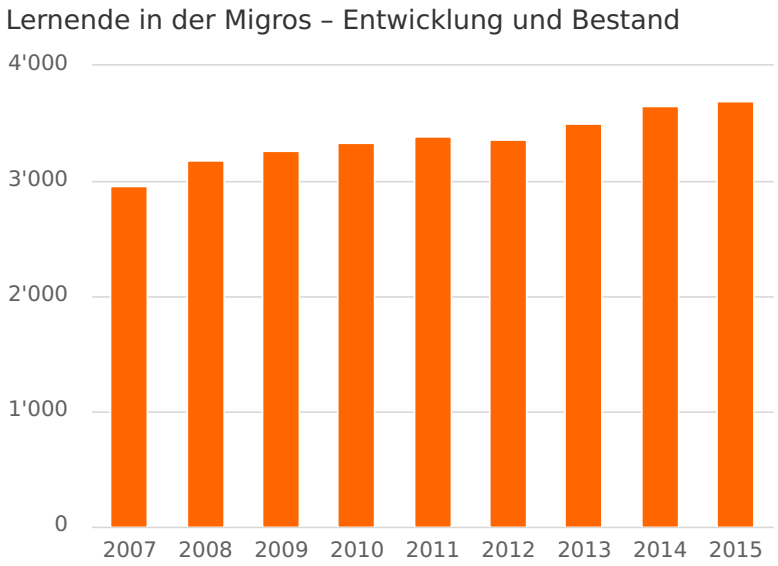
Migros bildete im Berichtsjahr 3'700 Lernende aus. Jungen Berufsleuten bietet sie mit **über fünfzig verschiedenen Berufen in 39 Unternehmen** aus den Bereichen Detailhandel, Industrie, Logistik und Dienstleistungen eine grosse Vielfalt. 80% der Grundbildungen werden mit einem eidgenössischen Fähigkeitszeugnis abgeschlossen – davon 4% mit einer eidgenössischen Berufsmatur – und 20% mit einem eidgenössischen Berufsattest.

3'700 Lernende

bildete Migros aus.

Seit vielen Jahren zeichnet sich Migros bei den Qualifikationsverfahren durch eine sehr hohe Erfolgsquote aus. Im Berichtsjahr betrug sie 96%; die durchschnittliche Weiterbeschäftigungsquote der Ausgebildeten in der Migros-Gruppe beträgt 63%.

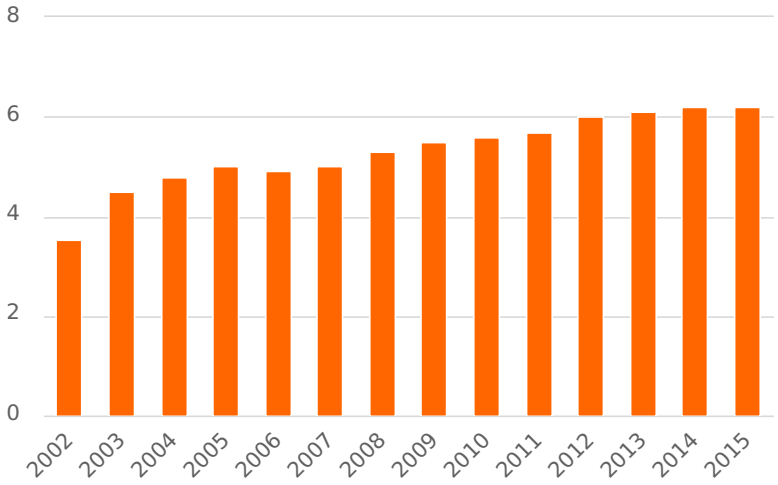
Lernende in der Migros – Entwicklung und Bestand



Lernendenquote

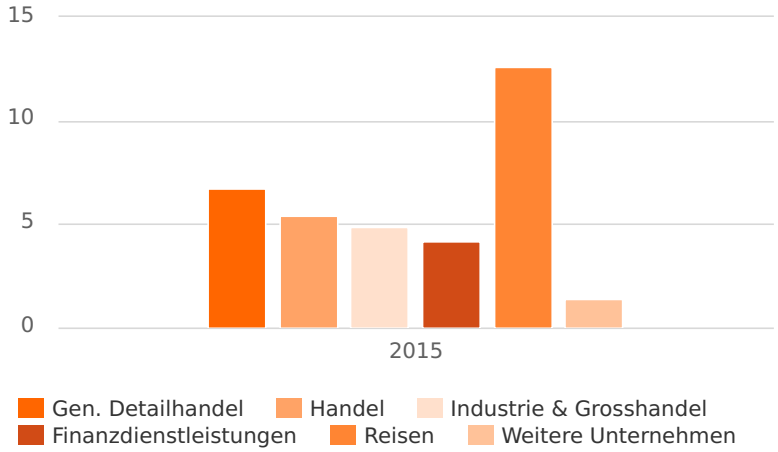
Lernendenquote Migros-Gruppe

in %

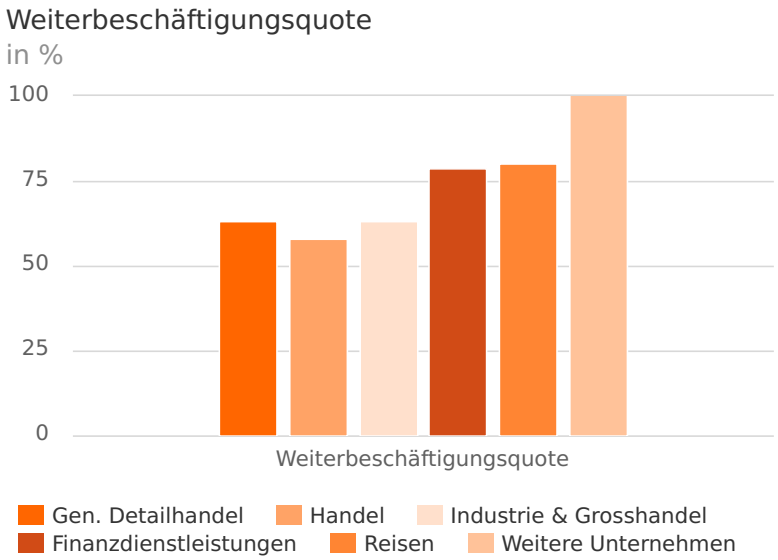


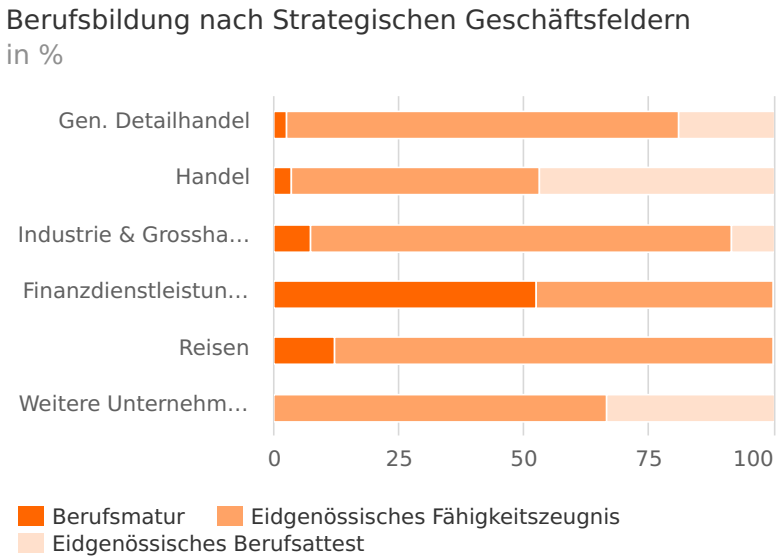
Lernendenquote nach Strategischen Geschäftsfeldern

in %



Berufsbildung Migros-Gruppe





Personal- & Führungsentwicklung

Den Mitarbeitenden steht auf allen Stufen von der Grundausbildung bis zur Direktionsstufe ein **laufbahnorientiertes Aus- und Weiterbildungsangebot** offen. Es ist Migros ein Anliegen, die Arbeitsmarktfähigkeit der Mitarbeitenden zu steigern. Hierzu werden gezielte Massnahmen getroffen, um vorhandene Kompetenzen zu vertiefen und neue zu entwickeln. So fördert Migros u.a. den Erwerb zertifizierter bzw. eidgenössisch anerkannter Bildungsabschlüsse und nutzt neben internen und externen Entwicklungsmassnahmen auch Kurse der Klubschule Migros. Im höheren Kader wird die Weiterbildung der Führungs- und Nachwuchsführungskräfte an renommierten Business-Schools und Hochschulen aktiv unterstützt.

Berufliche Weiterbildung

Die berufliche Weiterbildung erfolgt kompetenzorientiert und deckt den Entwicklungsbedarf hinsichtlich Fach-, Führungs- und Persönlichkeitskompetenzen stufengerecht ab. Migros stellt die erforderlichen Schlüsselqualifikationen der Mitarbeitenden ins Zentrum und gewährleistet,

dass sie sowohl den persönlichen als auch den betrieblichen Bedürfnissen gerecht wird. Bei den periodischen M-FEE-Gesprächen (**Mitarbeitende führen, entwickeln, entlöhnen**) werden die Aus- und Weiterbildungsmassnahmen mit dem direkten Vorgesetzten individuell vereinbart.

Migros gewährt den Mitarbeitenden im Hinblick auf die bestmögliche Erfüllung ihrer betrieblichen Funktion und die Entwicklung der dafür notwendigen Kompetenzen grosszügige Unterstützung in der beruflichen Weiterbildung. Das Unternehmen entrichtet während der Weiterbildung den vollen Lohn und übernimmt in vielen Fällen auch die Kosten.

2015 nutzten die Mitarbeitenden die Möglichkeiten der Weiterbildung intensiv: Insgesamt wurden **725'780 bezahlte Aus- und Weiterbildungsstunden absolviert**. Davon entfallen 622'355 Stunden auf Basis-Mitarbeitende und 103'425 Stunden auf Kadermitarbeitende der Migros-Gruppe. Ergänzend wurden 95'945 Stunden für E-Learning-Programme genutzt, gegenüber dem Vorjahr haben die Stunden um 140% zugenommen.

Die Migros-Unternehmen investierten über CHF 40 Mio. in die Weiterbildung der Mitarbeitenden (Lohnzahlungen und Absenzkosten nicht eingerechnet).

> CHF 40 Mio.

wurden 2015 in Weiterbildungen investiert.

Ausbildungsstunden 2015 während der Arbeitszeit

Bezahlte Ausbildungsstunden 2015 während der Arbeitszeit in h [1]	Total	Pro Person
Mitarbeitende	622'355	7.70
Kader	103'425	18.50
Total	**725'780**	**8.40**

1 Ausbildung mittels E-Learning nicht eingerechnet

Private Weiterbildung

Migros unterstützt Mitarbeitende, die sich in der Freizeit für ihr berufliches Fortkommen einsetzen, und beteiligt sich an den Kosten für Lehrgänge und Kurse unter anderem in der Klubschule Migros, der schweizweit grössten und führenden Anbieterin in der Erwachsenenbildung.