

Relazione sulle retribuzioni

La politica salariale di Migros è formulata con limpidezza: sono previste fasce salariali, approvate dalla Fondazione Gottlieb e Adele Duttweiler, che definiscono gli estremi delle retribuzioni del management. La retribuzione dei restanti organi si basa su direttive dettate dall'Amministrazione della FCM.

Le **fasce salariali** vengono regolarmente riesaminate e adeguate dall'Amministrazione della FCM e sottostanno all'approvazione della Fondazione Gottlieb e Adele Duttweiler. La società Mitreva Interne Revision SA ne verifica il rispetto, il presidente dell'Amministrazione è informato per iscritto circa l'esito della verifica.

Il modello retributivo di Migros è semplice e strutturato con chiarezza. I compensi corrisposti si ispirano generalmente ai salari di mercato, ma vengono definiti anche in considerazione dell'idea di fondo legata al capitale sociale. L'operato di Migros segue regole ben precise. **La qualità dei posti di lavoro** è un aspetto volutamente compreso in una gestione aziendale responsabile. I principi guida che governano le condizioni di impiego, quali ad esempio salario minimo, la normativa che regola le vacanze o il diritto alla formazione, sono pubblicati qui.

Per quanto riguarda la **retribuzione degli organi di Migros**, l'Amministrazione emette delle direttive che vengono regolarmente esaminate e adeguate. Tali direttive sono valide anche per i membri esterni dei Consigli di amministrazione delle società affiliate della FCM. Per tali mandati i membri interni non percepiscono alcun compenso. Dal 2014 le retribuzioni dell'Amministrazione della FCM vengono sottoposte all'approvazione della Fondazione Gottlieb e Adele Duttweiler.

Il **sistema retributivo e salariale senza bonus**, uno dei valori fondamentali di Migros, favorisce lo sviluppo dell'impresa a lungo termine. Ai membri dell'Amministrazione e della Direzione generale non vengono versate gratifiche o partecipazioni agli utili di esercizio nel quadro delle funzioni da loro svolte in seno a Migros. Per contratto essi non hanno diritto a indennità di uscita.

Il sistema retributivo e salariale senza bonus, uno dei valori fondamentali di Migros.

Retribuzioni dell'Amministrazione

Le retribuzioni percepite nel 2015 dai membri dell'Amministrazione della FCM (incluso il presidente) ammontano complessivamente a CHF 1'126'950 (nel 2014: CHF 1'014'500) compresi tutti i gettoni di presenza per comitati e sedute. A partire dal 01.01.2015 è stato applicato un aumento dei compensi che non avevano subito adeguamenti dal 2005. La FCM non versa altri compensi, in particolare nessun contributo a casse pensioni o rimborsi spese.

Il presidente della Direzione generale e i direttori delle cooperative regionali non hanno ricevuto alcun compenso per la loro funzione di membri dell'Amministrazione della FCM.

In dettaglio le retribuzioni dei membri dell'Amministrazione si presentano come segue:

In CHF	Retribuzione forfettaria		Retribuzione per le sedute ^[4]		Retribuzione globale ^[5]	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Andrea Broggini (presidente) Comitato Retribuzioni e nomine (presidente), organo di valutazione (presidente) ^[1]	385'000	420'000	-	-	385'000	420'000
Doris Aebi, vicepresidente Retribuzioni e nomine (membro), ADH (temi strategici, membro dal 01.07.14), organo di valutazione (membro) ^[2]	70'000	76'500	10'000	17'550	80'000	94'050
Roger Baillod Comitato Audit (presidente)	55'000	60'000	19'000	21'900	74'000	81'900
Dominique Biedermann Comitato Audit (membro)	55'000	60'000	9'000	9'900	64'000	69'900
Jean-René Germanier Retribuzioni e nomine (membro) ^[6]	55'000	60'000	6'000	6'600	61'000	66'600
Paola Ghillani Comitato Audit (membro), ADH (temi strategici, membro dal 01.07.14)	55'000	60'000	11'500	19'250	66'500	79'250
Thomas Rudolph Comitato Finanze (membro) ^[7]	55'000	60'000	7'000	10'450	62'000	70'450
Ursula Schoepfer Comitato Finanze (presidente)	55'000	60'000	17'000	24'100	72'000	84'100
Heinz Winzeler Comitato Finanze (membro)	55'000	60'000	7'000	12'100	62'000	72'100
Hans A. Wüthrich Comitato Audit (membro)	55'000	60'000	9'000	9'900	64'000	69'900
Patrick Avanthay (rappresentante del personale) ^[3]	-	-	12'000	11'000	12'000	11'000
Ruth Rauschenbach, fino al 22.10.2015 (trapasso) (rappresentante del personale) ^[3]	-	-	12'000	7'700	12'000	7'700
Totale	895'000	976'500	119'500	150'450	1'014'500	1'126'950

1 Il presidente dell'Amministrazione non riceve gettoni di presenza. Lo stipendio complessivo è comprensivo di un

rimborso spese annuo di CHF 20'000.

Non vengono versati contributi alla cassa pensioni.

2 La carica di vicepresidente è onorata con un compenso forfettario di CHF 15'000 fino al 31.12.14, dal 01.01.15 con un compenso di CHF 16'500.

3 I rappresentanti dei collaboratori percepiscono CHF 1'000 per ogni riunione/seduta fino al 31.12.14, dal 01.01.15 CHF 1'000.

4 Le sedute di comitato sono retribuite come segue:

La giornata fino al 31.12.14: CHF 2'500, dal 01.01.15: CHF 2'750

La mezza giornata fino al 31.12.14: CHF 1'500, dal 01.01.15 CHF 1'650

Sedute precedenti/successive alle sedute dell'Amministrazione fino al 31.12.14: CHF 500, dal 01.01.15 CHF 550

Supplemento ai presidenti di comitato fino al 31.12.14: CHF 10'000, dal 01.01.15 CHF 12'000 (indennità forfettaria annua)

organo di valutazione (solo per prossime elezioni) CHF 800 per sessione

5 Più vitto e alloggio nel centro seminari interno durante le riunioni dell'Amministrazione.

Nessun contributo di cassa pensioni.

6 Più indennità per il mandato nel CdA presso Seba Aproz SA di CHF 10'000 l'anno.

7 A partire dal 2000, il Percento culturale Migros versa un contributo annuale di CHF 400'000 alla Cattedra Gottlieb Duttweiler di gestione commerciale internazionale istituita presso il centro di ricerca per la gestione commerciale dell'università di San Gallo. I mezzi di Migros sono utilizzati per il finanziamento di progetti post-dottorato. Thomas Rudolph è Direttore della cattedra Gottlieb Duttweiler all'università di San Gallo e titolare di una cattedra finanziata dall'università.

Salari della Direzione generale

Nel 2015 i sette membri della Direzione generale della FCM (incluso il Presidente) hanno percepito complessivamente CHF 5'376 milioni (nel 2014: CHF 5.23 milioni). Il salario individuale più elevato (Herbert Bolliger, presidente della Direzione generale) ammonta a CHF 924'000 (2014: CHF 904'000). I contributi per la cassa pensioni sono per 2/3 a carico del datore di lavoro e per 1/3 a carico del lavoratore. I membri della Direzione generale hanno a disposizione un vettura di servizio. I salari menzionati sopra comprendono un rimborso spese; non vengono corrisposti altri compensi. Non è previsto alcun tipo di compenso variabile. I sette membri della Direzione generale non ricevono alcun compenso per i mandati in consigli d'amministrazione, di vigilanza e di fondazione in rapporto con la loro funzione.