Sozialpartnerschaft & GAV

Migros pflegt eine mehrstufige Sozialpartnerschaft. Hunderte gewählte Personalvertreterinnen und -vertreter engagieren sich in zahlreichen Migros-Gremien für die Anliegen der Mitarbeitenden. Unter anderem für fortschrittliche Gesamtarbeitsverträge.

Die Personalvertreterinnen und -vertreter nehmen Einsitz in den Verwaltungsräten, den Personalkommissionen der Migros-Unternehmen und in der Landeskommission der Migros-Gruppe. Die im Rahmen der mehrstufigen Sozialpartnerschaft abgeschlossenen Gesamtarbeitsverträge (GAVs) sind damit auch die Gesamtarbeitsverträge der Migros-Mitarbeitenden. Die GAVs der Migros-Gruppe stehen für **fortschrittliche, vorbildliche und verantwortungsvolle Arbeitsbedingungen**.

Migros L-GAV

Der Migros-Landesgesamtarbeitsvertrag (L-GAV) steht seit 1983 für familienfreundliche Arbeitsbedingungen und zählt heute zu den **besten und grössten Gesamtarbeitsverträgen in der Schweiz**. Über 51'000 Mitarbeitende in rund vierzig Unternehmen profitieren von den Vorzügen des Gesamtarbeitsvertrages; seine Standards, Leistungen und Errungenschaften setzen landesweit Massstäbe.

Migros geht in den Jahren 2015-2018 gemeinsam mit ihren Sozial- und Vertragspartnern (Landeskommission der Migros-Gruppe, KV Schweiz, Metzgereipersonal-Verband) weiterhin das Versprechen ein, ihre Verantwortung gegenüber den Mitarbeitenden wahrzunehmen. Im Fokus der Verhandlungen zur Erneuerung des Migros L-GAV 2015-2018 standen die **familienpolitischen Aspekte** im Interesse der besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Gleichstellung unterschiedlicher Familien- und Lebensformen.

18 Wochen

Mutterschaftsurlaub und 3 Wochen Vaterschafts- und Adoptionsurlaub

Der Migros L-GAV gewährt einen Mutterschaftsurlaub von 18 Wochen bei vollem Lohn. Der bezahlte Vaterschaftsurlaub beträgt drei Wochen, zudem kann der Vater weitere zwei Wochen unbezahlten Urlaub beziehen. Bei Adoption wird ein Urlaub entsprechend dem Vaterschaftsurlaub gewährt. Stief- und Pflegeltern, eingetragene gleichgeschlechtliche Partnerschaften und Konkubinate sind den Ehepartnern sowie adoptierte Kinder den eigenen Kindern gleichgestellt. Lohnverhandlungen finden unter dem Migros L-GAV jährlich statt.

GAV Travel

Am 1. Januar 2011 trat mit dem GAV Travel der **erste Gesamtarbeitsvertrag in der Schweizer Reisebranche** in Kraft. Er wurde von Hotelplan Suisse, Hotelplan Management und Interhome mit dem

Angestelltenverband Travel und der Vereinigung der Personalkommissionen der Hotelplan Group bis Ende 2014 abgeschlossen. 2014 wurde der GAV Travel neu verhandelt und setzt auch für die Jahre 2015-2018 einen **hohen Standard** für die Arbeitsbedingungen in der Reisebranche.

Die Tochtergesellschaften BTA First Travel und Travelwindow wenden die GAV-Bedingungen weiterhin sinngemäss an. Damit verfügen alle Unternehmen der Hotelplan-Gruppe in der Schweiz über **einheitliche Arbeitsbedingungen**. Eine umfassende Mitwirkungsordnung verschafft den Mitarbeitenden weitreichende Möglichkeiten zur Mitgestaltung der Arbeitsbedingungen.

GAV in globo

Der GAV in globo 2016-2019 ist schweizweit einer der wenigen **Gesamtarbeitsverträge des Detailhandels inkl. Warenhäuser** und der einzige exklusive Gesamtarbeitsvertrag in der Warenhausbranche, im Bekleidungsfach- und im Bürobedarfshandel sowie in der Möbel- und Inneneinrichtungsbranche. Er wird ab 2016 in den Unternehmen Magazine zum Globus AG (Globus, Herren Globus, Schild), Interio AG, Depot CH AG, Office World, Iba AG und Tramondi Büro AG angewendet. Im Vergleich zu seinem Vorgänger – dem GAV Globus 2012-2015 – sind dem neuen GAV auch die Depot CH AG, die Iba AG und die Tramondi Büro AG unterstellt. Unverändert setzt der neue GAV Akzente in der Familienpolitik, bei der Weiterbildung und im Betrieblichen Gesundheitsmanagement.

In Zusammenarbeit mit dem 2011 gegründeten Angestelltenverband ghio wurden die **Mitwirkungsmöglichkeiten der Mitarbeitenden gestärkt und ausgebaut**. Ghio ist bis heute – neben dem Kaufmännischen Verband Schweiz – der Sozialpartner bei den Verhandlungen für den Gesamtarbeitsvertrag und bezüglich Lohnpolitik.

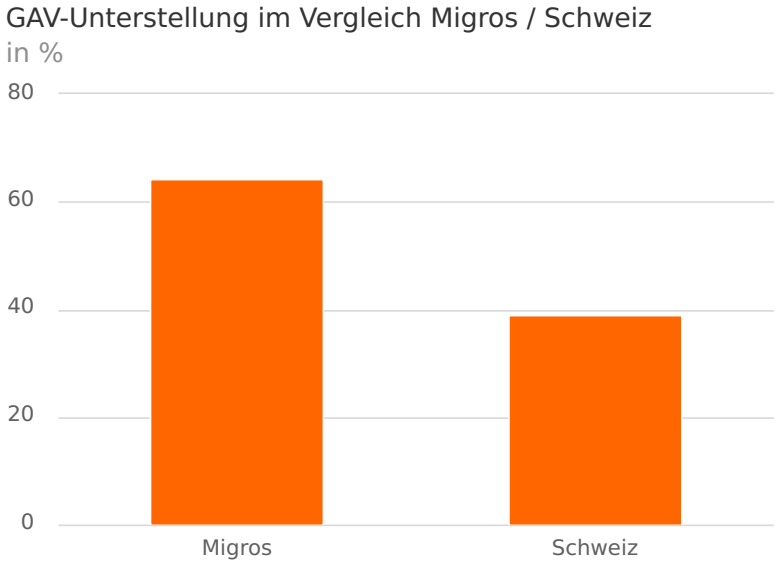
GAV-Unterstellung

Der Anteil der Mitarbeitenden, die 2015 einem Gesamtarbeitsvertrag unterstellt waren, liegt in den Migros-Unternehmen bei 64.1%. Er ist damit deutlich höher als der Durchschnitt im Schweizer Arbeitsmarkt (39%).

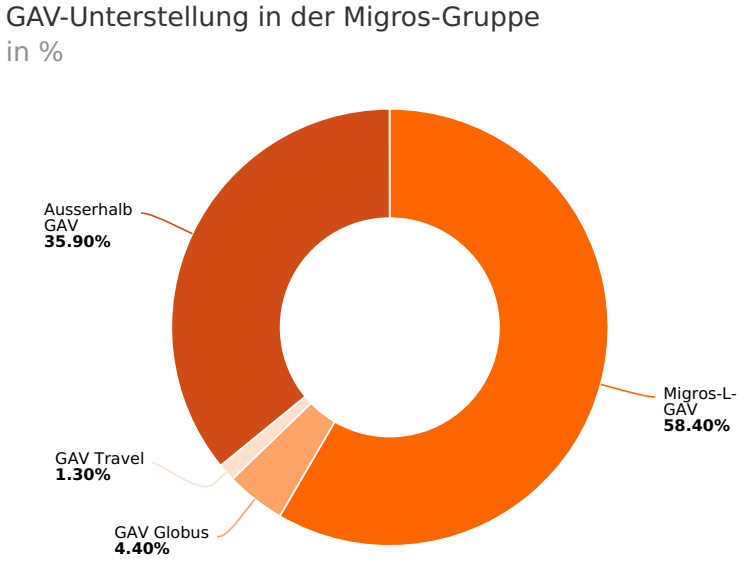
64.1%

der Mitarbeitenden sind einem GAV unterstellt.

GAV-Unterstellung im Vergleich Migros / Schweiz



GAV-Unterstellung in der Migros-Gruppe



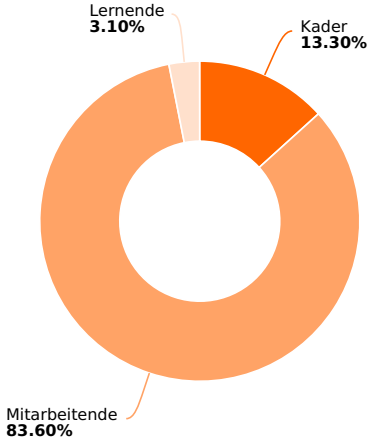
Mitwirkung der Arbeitnehmenden

2015 zählten die 47 Personalkommissionen bzw. Personaldelegationen 385 Mitglieder. 163 Frauen und 222 Männer erfüllten als demokratisch gewählte Vertreter der Mitarbeitenden eine Schlüsselrolle mit weitreichenden Mitwirkungsrechten auf Unternehmensebene.

Als betriebliche Sozialpartner der Unternehmen und der regionalen Genossenschaften nahmen sie in sämtlichen Geschäftsfeldern die sozialen und wirtschaftlichen Interessen der Mitarbeitenden wahr.
Die **Personalkommissionen sind demokratisch legitimiert und repräsentativ**. Sie repräsentieren auch die Kaderangehörigen unterhalb der Direktionsebene, die ihre Kompetenzen entsprechend in die Gremien einbringen können.

Mit einem Anteil von 83.6% Mitarbeitenden, 3.1% Lernenden und 13.3%

Kaderangehörigen besteht eine ausgewogene und umfassende Repräsentation in den Personalkommissionen.

Funktionale Stellung der Mitglieder der Personalkommissionien

Funktionale Stellung der Mitglieder der Personalkommissionen
in %