

Governance

Relazione sulle retribuzioni

La politica salariale di Migros è formulata in modo chiaro, vengono predefinite fasce salariali che fissano i limiti delle retribuzioni del management. La retribuzione dei restanti organi si basa su direttive dettate dall'Amministrazione della FCM.

Le fasce salariali stabiliscono le **retribuzioni minime e massime** per i diversi gradi direttivi del management. Tali fasce vengono regolarmente controllate e adeguate dall'Amministrazione della FCM e devono essere approvate dalla Fondazione Gottlieb e Adele Duttweiler. La società Mitreva Treuhand und Revision AG ne verifica il rispetto e informa per iscritto il presidente dell'Amministrazione circa l'esito della verifica.

Il **modello retributivo di Migros è semplice e strutturato con chiarezza.** I

compensi corrisposti si ispirano generalmente ai salari di mercato, ma vengono definiti anche in considerazione del principio fondamentale del capitale sociale. L'operato di Migros segue regole ben precise. La qualità del posto di lavoro è un aspetto che Migros ha scelto di mettere al centro di una gestione aziendale responsabile. I principi guida che governano le condizioni di impiego, quali ad esempio il salario minimo, la normativa che regola le vacanze o il diritto alla formazione dei collaboratori, sono esposti di seguito.

Per quanto riguarda la retribuzione degli organi di Migros, l'Amministrazione emette delle direttive che vengono **regolarmente esaminate e adeguate**. Tali direttive sono valide anche per i membri esterni dei Consigli di amministrazione delle società affiliate della FCM. Per tali mandati i membri interni non percepiscono invece alcun compenso. Anche le retribuzioni dell'Amministrazione della FCM vengono sottoposte all'approvazione della Fondazione Gottlieb e Adele Duttweiler.

Il sistema retributivo e salariale senza bonus è uno dei valori fondamentali di Migros.

Il sistema retributivo e salariale senza bonus è uno dei **valori fondamentali di Migros** e favorisce lo sviluppo dell'impresa a lungo termine. Ai membri dell'Amministrazione e della Direzione generale non vengono versate gratifiche o partecipazioni agli utili di esercizio nel quadro delle funzioni da loro svolte in seno a Migros. Per contratto essi non hanno diritto a indennità di uscita.

Retribuzioni dell'Amministrazione

Le retribuzioni percepite nel 2017 dai membri dell'Amministrazione della FCM (incluso il Presidente) ammontano complessivamente a CHF 1'153'850 (nel 2016: CHF 1'133'300) compresi tutti i gettoni di presenza per comitati e sedute. La FCM **non eroga altri compensi**, in particolare nessun contributo a casse pensioni o rimborsi spese. Il presidente della Direzione generale e i direttori delle cooperative regionali non hanno ricevuto alcun compenso per la loro funzione di membri dell'Amministrazione della FCM.

In dettaglio le retribuzioni dei membri dell'Amministrazione si presentano come segue:

Retribuzioni dei membri dell'Amministrazione

In CHF	Retribuzione forfettaria		Retribuzione per le sedute ^[4]		Retribuzione globale ^[5]	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Andrea Broggin (presidente)						
Comitato Retribuzioni e	420'000	420'000	-	-	420'000	420'000

In CHF	Retribuzione forfettaria		Retribuzione per le sedute [4]		Retribuzione globale [5]	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
nomine (presidente), organo di valutazione fino al 08.03.2016 e dal 23.08.2017 (presidente) [1]						
Doris Aebi, vicepresidente Retribuzioni e nomine (membro), ADH (temi strategici), organo di valutazione fino al 08.03.2016 e dal 23.08.2017 (membro) [2]	76'500	76'500	36'750	25'000	113'250	101'500
Roger Baillod Comitato Audit (presidente)	60'000	60'000	21'900	21'900	81'900	81'900
Dominique Biedermann Comitato Audit (membro)	60'000	60'000	9'900	9'900	69'900	69'900
Jean-René Germanier Retribuzioni e nomine (membro) [6]	60'000	60'000	22'550	13'200	82'550	73'200
Paola Ghillani Comitato Audit (membro), ADH (temi strategici)	60'000	60'000	20'900	20'900	80'900	80'900
Thomas Rudolph Comitato Finanze (membro) [7]	60'000	60'000	7'150	8'250	67'150	68'250

In CHF	Retribuzione forfettaria		Retribuzione per le sedute [4]		Retribuzione globale [5]	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Ursula Schoepfer Comitato Finanze (presidente)	60'000	60'000	19'150	20'250	79'150	80'250
Heinz Winzeler Comitato Finanze (membro)	60'000	60'000	7'150	8'250	67'150	68'250
Hans A. Wüthrich Comitato Audit (membro)	60'000	60'000	9'900	8'250	69'900	68'250
Patrick Avanthay (rappresentante del personale) [3]	-	-	11'000	12'100	11'000	12'100
Andrea Hilber Truttman, dal 09.04.2016 (rappresentante del personale) [3]	-	-	11'000	8'800	11'000	8'800
Totale [3]	976'500	976'500	177'350	156'800	1'153'850	1'133'300

- 1 Il presidente dell'Amministrazione non riceve gettoni di presenza. Lo stipendio complessivo è comprensivo di un rimborso spese annuo di CHF 20'000.
Non vengono versati contributi alla cassa pensioni.
- 2 La carica di vicepresidente è onorata con un compenso forfettario di CHF 16'500.
- 3 I rappresentanti dei collaboratori percepiscono CHF 1'000 per ogni riunione/seduta.
- 4 La seduta di comitato sono retribuite come segue:
La giornata: CHF 2'500
La messa giornata: CHF 1'500
Sedute precedenti/successive alle sedute dell'Amministrazione: CHF 550
Supplemento ai presidenti di comitato: CHF 10'000 (indennità forfettaria annua)
Organo di valutazione (solo per prossime elezioni): CHF 800 per sessione
- 5 Più vitto e alloggio nel centro seminari interno durante le riunioni dell'Amministrazione.
Nessun contributo di cassa pensioni.
- 6 Più indennità per il mandato nel CdA presso Seba Aproz SA di CHF 10'000 l'anno.
- 7 A partire dal 2000, il Percento culturale Migros versa un contributo annuale di CHF 400'000 alla Cattedra Gottlieb Duttweiler di gestione commerciale internazionale istituita presso il centro di ricerca per la gestione commerciale dell'università di San Gallo. I mezzi di Migros sono utilizzati per il finanziamento di progetti post-dottorato. Thomas Rudolph è Direttore della cattedra Gottlieb Duttweiler all'università di San Gallo e titolare di una cattedra finanziata dall'università.

Salari della Direzione generale

Nel 2017 i sette membri della Direzione generale della FCM (incluso il Presidente) hanno percepito complessivamente CHF 5'530 milioni (nel 2016: CHF 5'427 milioni). Il salario individuale più elevato (Herbert Bolliger, Presidente della Direzione generale) ammonta a CHF 945'000 (2016: CHF 930'000). I **contributi per la cassa pensioni** sono per 2/3 a carico del datore di lavoro e per 1/3 a carico del lavoratore.

I membri della Direzione generale hanno a disposizione una vettura di servizio e i salari sopra indicati comprendono un importo forfettario per il rimborso spese, ma non ricevono altri rimborsi. **Non è previsto alcun tipo di compenso variabile a titolo di rimborso.** I sette membri della Direzione generale non ricevono alcun compenso per i mandati nei consigli d'amministrazione, di vigilanza e di fondazione in rapporto con la loro funzione. In caso di eventuali mandati esterni autorizzati al di fuori del Gruppo Migros, il datore di lavoro dovrà versare un rimborso.