Governance

Relazione sulle retribuzioni

La politica salariale di Migros è formulata in modo chiaro, vengono predefinite fasce salariali che fissano i limiti delle retribuzioni del management. La retribuzione dei restanti organi si basa su direttive dettate dall'Amministrazione della FCM.

Le fasce salariali stabiliscono la **retribuzione minima e massima** per i diversi gradi direttivi del management. Tali fasce vengono regolarmente controllate e adeguate dall'Amministrazione della FCM e devono essere approvate dalla Fondazione Gottlieb e Adele Duttweiler. La società Mitreva Treuhand und Revision AG ne verifica il rispetto e informa per iscritto il presidente dell'Amministrazione circa l'esito della verifica.

Il **modello retributivo di Migros è semplice e strutturato con chiarezza**. I compensi corrisposti si ispirano generalmente ai salari di mercato, ma vengono definiti anche in considerazione del principio fondamentale del capitale sociale. L'operato di Migros segue regole ben precise. La qualità del posto di lavoro è un aspetto che Migros ha scelto di mettere al centro di una gestione aziendale responsabile. I principi guida che governano le condizioni di impiego, quali ad esempio il salario minimo, la normativa che regola le vacanze o il diritto alla formazione dei collaboratori, sono esposti di seguito.

Per quanto riguarda la retribuzione degli organi di Migros, l'Amministrazione emette delle direttive che vengono **regolarmente esaminate e adeguate**. Tali direttive sono valide anche per i membri esterni dei Consigli di amministrazione delle società affiliate della FCM. Per tali mandati i membri interni non percepiscono invece alcun compenso. Anche le retribuzioni dell'Amministrazione della FCM vengono sottoposte all'approvazione della Fondazione Gottlieb e Adele Duttweiler.

Il sistema retributivo e salariale senza bonus è uno dei valori fondamentali di Migros.

Il sistema retributivo e salariale senza bonus è uno dei **valori fondamentali di Migros** e favorisce lo sviluppo dell'impresa a lungo termine. Ai membri dell'Amministrazione e della Direzione generale non vengono versate gratifiche o partecipazioni agli utili di esercizio nel quadro delle funzioni da loro svolte in seno a Migros. Per contratto essi non hanno diritto a indennità di uscita.

Retribuzioni dell'Amministrazione

Le retribuzioni percepite nel 2018 dai membri dell'Amministrazione della FCM (incluso il presidente) ammontano complessivamente a CHF 1'143'350 (nel 2017: CHF 1'153'850) compresi tutti i gettoni di presenza per comitati e sedute. La FCM non versa **altri compensi**, in particolare nessun contributo a casse pensioni o rimborsi spese. Il presidente della Direzione generale e i direttori delle cooperative regionali non hanno ricevuto alcun compenso per la loro funzione di membri dell'Amministrazione della FCM.

In dettaglio le retribuzioni dei membri dell'Amministrazione si presentano come segue:

Retribuzioni dei membri dell'Amministrazione

	Retribuzione forfettaria		Retribuzione per le sedute [4]		Retribuzione globale [5]	
In CHF	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**	**2018**	**2017**
Andrea Broggini (presidente) Comitato Retribuzioni & Nomine (presidente), organo di valutazione fino al 31.05.2018 (presidente) [1]	420'000	420'000	-	-	420'000	420'000
Doris Aebi, vicepresidente Comitato Retribuzioni & Nomine (membro), ADH (temi strategici), organo di valutazione fino al 31.05.2018 (membro) [2]	76'500	76'500	24'350	36'750	100'850	113'250
Roger Baillod Comitato Audit (presidente fino al 31.07.2018, membro fino al 31.12.2018), Comitato Retribuzioni & Nomine dal 01.08.2018 (membro), organo di valutazione dal 28.09.2019 (presidente)	60'000	60'000	28'100 [8]	21'900	88'100	81'900
Dominique Biedermann Comitato Audit (membro)	60'000	60'000	9'900	9'900	69'900	69'900
Jean-René Germanier Comitato Retribuzioni & Nomine (membro), organo di valutazione dal 28.09.2019 (membro) [7]	60'000	60'000	8'400	22'550	68'400	82'550

In CHF	Retribuzione forfettaria 2018	Retribuzione forfettaria 2017	Retribuzione per le sedute [4] 2018	Retribuzione per le sedute [4] 2017	Retribuzione globale [5] 2018	Retribuzione globale [5] 2017
Paola Ghillani Comitato Audit (membro), ADH (temi strategici)	60'000	60'000	26'400	20'900	86'400	80'900
Roelof Joosten, dal 01.07.2018 Comitato Finanze (membro)	30'000	-	1'650	-	31'650 [6]	-
Thomas Rudolph Comitato Finanze (membro) [9]	60'000	60'000	6'600	7'150	66'600	67'150
Ursula Schoepfer Comitato Finanze (presidente)	60'000	60'000	20'250	19'150	80'250	79'150
Heinz Winzeler, fino al 30.06.2018 Comitato Finanze (membro)	30'000	60'000	3'300	7'150	33'300	67'150
Hans A. Wüthrich Comitato Audit (membro fino al 31.07.2018, presidente dal 01.08.2018)	60'000	60'000	15'900	9'900	75'900	69'900
Patrick Avanthay (rappresentante del personale) [3]	-	-	11'000	11'000	11'000	11'000
Andrea Hilber Truttmann (rappresentante del personale) [3]	-	-	11'000	11'000	11'000	11'000
Totale	**976'500**	**976'500**	**166'850**	**177'350**	**1'143'350**	**1'153'850**

1 Il presidente dell'Amministrazione non riceve gettoni di presenza. Lo stipendio complessivo è comprensivo di un rimborso spese annuo di CHF 20'000.
Non vengono versati contributi alla cassa pensioni.

2 La carica di vicepresidente è onorata con un compenso forfettario di CHF 16'500.

3 I rappresentanti dei collaboratori percepiscono CHF 1'000 per ogni riunione/seduta.

4 La seduta di comitato sono retribuite come segue:
Giornata intera: CHF 2'750
Mezza giornata: CHF 1'650
Sedute precedenti/successive alle sedute dell'Amministrazione: CHF 550
Supplemento ai presidenti di comitato: CHF 12'000 (indennità forfettaria annua)
Organo di valutazione (solo per elezioni previste), giornata intera: CHF 1'350, mezza giornata: CHF 800

5 Più vitto e alloggio nel centro seminari interno durante le riunioni dell'Amministrazione.
Nessun contributo di cassa pensioni.

6 Le spese di viaggio fino al confine svizzero sono coperte dalla FCM.

7 Più indennità per il mandato nel CdA presso Seba Aproz SA di CHF 10'000 l'anno.

8 Più indennità per il mandato per la presidenza del consiglio di amministrazione presso Mitreva SA di CHF 16'500 l'anno.

9 A partire dal 2000, il Percento culturale Migros versa un contributo annuale di CHF 400'000 alla Cattedra Gottlieb Duttweiler di gestione commerciale internazionale istituita presso il centro di ricerca per la gestione commerciale dell'università di San Gallo. I mezzi di Migros sono utilizzati per il finanziamento di progetti post-dottorato. Thomas Rudolph è Direttore della cattedra Gottlieb Duttweiler all'università di San Gallo e titolare di una cattedra finanziata dall'università.

Salari della Direzione generale

Nel 2018 i sette membri della Direzione generale della FCM (incluso il presidente) hanno percepito complessivamente CHF 5.507 milioni (nel 2017: CHF 5.530 milioni). Il salario individuale più elevato (Fabrice Zumbrunnen, presidente della Direzione generale) ammonta a CHF 880'000 (2017: Herbert Bolliger, presidente della Direzione generale fino al 31.12.2017, CHF 945'000). I **contributi per la cassa pensioni** sono per 2/3 a carico del datore di lavoro e per 1/3 a carico del lavoratore.

I membri della Direzione generale hanno a disposizione una vettura di servizio e i salari sopra indicati comprendono un importo forfettario per il rimborso spese, ma non ricevono altri rimborsi. **Non è previsto alcun tipo di compenso variabile a titolo di rimborso**. I sette membri della Direzione generale non ricevono alcun compenso per i mandati nei consigli d'amministrazione, di vigilanza e di fondazione in rapporto con la loro funzione. In caso di eventuali mandati esterni autorizzati al di fuori del Gruppo Migros, il datore di lavoro dovrà versare un rimborso.