Collaborateurs

Diversité et inclusion

L'expérience et l'encouragement de la diversité est une préoccupation centrale de longue date au sein de Migros. La multiplicité des perspectives, des expériences et des compétences de ses collaborateurs fait de Migros une entreprise innovante et prospère.

Migros s'efforce de créer un environnement de travail au sein duquel les collaborateurs peuvent contribuer par leur diversité et se sentir valorisés. Les individus ont besoin d'une **culture d'entreprise favorisant l'ouverture et la tolérance** pour exploiter pleinement leur potentiel. C'est ce qui permet à Migros de poser les bases d'un avenir innovant et prospère et de répondre toujours mieux aux besoins de sa clientèle, tout aussi diversifiée.

De nombreuses initiatives et mesures mises en place contribuent à ce que les équipes des différents domaines soient aussi diversifiées que possible. Ainsi, Migros encourage activement l'**inclusion des personnes souffrant de handicaps physiques ou psychiques** dans la vie professionnelle. Durant l'exercice sous revue, elle employait 960 personnes bénéficiant d'une rente AI (1.1% de l'effectif total).

À travers des conseils gratuits dans la recherche de solutions de garde d'enfants et de nombreuses autres offres pour une meilleure **conciliation entre vie professionnelle et vie de famille**, Migros soutient les familles. Les collaborateurs provenant de 163 pays et de toutes tranches d'âge développent en permanence leurs connaissances et leurs compétences grâce à des formations ciblées et à la formation continue.

Afin de garantir un meilleur équilibre entre les sexes aux postes supérieurs, Migros propose des **ateliers axés sur les compétences pour les femmes occupant des postes de direction** et favorise leur avancement professionnel. La proportion de femmes aux postes de direction et parmi les cadres s'est constamment améliorée au cours des dernières années. En 2019, elle était de 16.9% au niveau des postes de direction et de 31.9% parmi les cadres.